



ĐỀ CƯƠNG TUYÊN TRUYỀN

HƯỚNG DẪN ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH THÁI BÌNH LẦN THỨ XXIII, NHIỆM KỲ (2018 – 2023)

A- CÁC KỶ ĐẠI HỘI CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN THÁI BÌNH

Công đoàn tỉnh Thái Bình ra đời và lãnh đạo phong trào công nhân, viên chức, lao động: Ngày 20/7/1946, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được thành lập đánh dấu sự trưởng thành của giai cấp công nhân và tác động trực tiếp đến sự thay đổi về mặt tổ chức Công nhân cứu quốc Hội trong cả nước. Xuất phát từ yêu cầu và nhiệm vụ chung do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đề ra là: “**Thứ nhất**, bảo vệ quyền lợi của người lao động, nâng cao đời sống tinh thần và vật chất cho người lao động. **Thứ hai**, đoàn kết với các tầng lớp nhân dân lao động trong cả nước đấu tranh bảo vệ nền độc lập của Tổ quốc. **Thứ ba**, chung sức cùng lao động các dân tộc bị áp bức và các lực lượng dân chủ thế giới chống mọi áp bức, bóc lột, mọi âm mưu chia rẽ thợ thuyền và mưu đồ gây chiến tranh của chủ nghĩa đế quốc và bảo vệ hòa bình thế giới”. Đảng bộ Thái Bình đã chủ trương nhanh chóng thành lập tổ chức công đoàn cấp tỉnh. Ngày 15/9/1946, tổ chức Công đoàn Thái Bình chính thức được thành lập. đồng chí Vũ Tiến Diện, Bí thư công nhân Cứu quốc Hội được cử làm Thư ký Công đoàn tỉnh Thái Bình. Khi thành lập, cơ cấu tổ chức của Liên hiệp Công đoàn tỉnh còn sơ khai, chưa có ban chấp hành, cán bộ còn ít, nhưng dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh, Công đoàn đã tập trung ngay vào nhiệm vụ củng cố ổn định và phát triển tổ chức, động viên công nhân lao động khắc phục khó khăn để góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ “kháng chiến, kiến quốc”.

Từ khi thành lập đến nay, Công đoàn tỉnh Thái Bình đã trải qua 22 kỳ Đại hội. Mỗi kỳ Đại hội là một dấu mốc quan trọng ghi lại chặng đường lịch sử vẻ vang của Công đoàn tỉnh trong dòng chảy lịch sử vinh quang và đầy tự hào của Công đoàn Việt Nam dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Đảng Cộng sản Việt Nam.

1. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ I (1947 – 1948): Được tổ chức vào tháng 5/1947, tại làng Trục Nội, Đông Quan Thái Bình.

Mục tiêu của Đại hội là: “*Củng cố và phát triển hơn nữa tổ chức công đoàn huyện và công đoàn ngành. Giáo dục động viên đoàn viên công đoàn thi đua lao động sản xuất, đẩy mạnh sản xuất vũ khí và nhu yếu phẩm, phục vụ kịp thời cho kháng chiến và dân sinh. Vận động thanh niên hăng hái tham gia bộ đội. Giữ bí mật cơ quan*”.

Đại hội đã bầu đồng chí Lê Văn Tụy làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh Thái Bình.

2. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ II (1948 – 1949): Được tổ chức tháng 4/1948, tại Đồng Xâm (Kiến Xương).

Mục tiêu của Đại hội là: *“Động viên đoàn viên công đoàn tham gia tích cực vào công cuộc “kháng chiến, kiến quốc”, củng cố thêm một bước về tổ chức công đoàn các cấp”*.

Đại hội đã bầu đồng chí Nguyễn Công Thành làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh.

3. Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ III, IV (1950 – 1951; 1951 – 1952): Diễn ra trong giai đoạn thực dân Pháp tiến công chiếm đóng Thái Bình, quân dân Thái Bình phải đương đầu với một lực lượng mạnh của thực dân Pháp có nhiều trang bị vũ khí tối tân. Quán triệt tinh thần chỉ đạo của Tỉnh ủy, tổ chức Công đoàn Thái Bình đã phân tán, rút vào hoạt động bí mật; cán bộ công đoàn trực tiếp xuống cơ sở, sống ở nhờ nhà dân để hoạt động. Tổ chức công đoàn Thái Bình xác định nhiệm vụ cho toàn thể đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức là: Làm kinh tế tự cung tự cấp, phá hoại kinh tế địch; tham gia chiến đấu tiêu diệt địch bảo vệ cơ sở; tổ chức nuôi con em gia đình liệt sỹ, giúp đỡ nông dân.

Tổ chức Công đoàn Thái Bình được điều chỉnh phù hợp với thực tế của cuộc kháng chiến gồm 18 Công đoàn trực thuộc. Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh (1950 – 1951) là đồng chí Nguyễn Văn Linh.

Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ IV được tổ chức tháng 01/1951. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 07 đồng chí, đồng chí Phạm Thanh Chung (Phạm Sinh) giữ Quyền Chánh Thư ký Công đoàn (1951 – 1952).

4. Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ V (1952 – 1953): Được tổ chức tháng 02/1953. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 12 đồng chí, đồng chí Phạm Thúc được bầu giữ chức Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh.

Ngày 01/5/1953, Tỉnh ủy Thái Bình ra hoạt động công khai ở Thần Đầu, Thần Huống (Thái Ninh). Tổ chức công đoàn cũng ra công khai tích cực chuẩn bị bước vào giai đoạn mới, giai đoạn ta chủ động tiến công trên khắp các chiến trường, chuẩn bị tiến tới tổng phản công.

Cuối năm 1953, tổ chức công đoàn đã phát triển rộng hơn với số lượng là 20 công đoàn trực thuộc, 18 tập đoàn sản xuất với 2.928 đoàn viên.

5. Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ VI (1954 – 1955): Đầu năm 1954, bị thua đau trên các chiến trường, thực dân Pháp điên cuồng mở trận càn với quy mô lớn vào vùng tự do ở Thái Bình. Nhưng quân dân Thái Bình đã đánh trả rất quyết liệt, gây cho chúng nhiều thiệt hại. Cán bộ công đoàn luôn đi sát công nhân lao động nhắc nhở, phổ biến tình hình, động viên tinh thần chiến đấu hi sinh của đoàn viên, phổ biến kinh nghiệm qua các trận càn trước và biểu dương những cá nhân và tập thể chiến đấu, phục vụ chiến đấu tích cực. Vì vậy các trận càn tuy có quyết liệt

nhưng tinh thần cán bộ đoàn viên vẫn vững vàng, kiên cường cùng quân, dân toàn tỉnh đánh bại cuộc hành quân càn quét của thực dân Pháp. Trước sức tiến công và nổi dậy của quân và dân tỉnh Thái Bình, ngày 01/7/1954 Thái Bình hoàn toàn được giải phóng trước khi ký hiệp định Giơnevơ 20 ngày, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn là chuyển từ phục vụ kháng chiến sang khắc phục và ổn định tình hình sau giải phóng.

Tổ chức công đoàn được sắp xếp theo hệ thống dọc từ Liên hiệp Công đoàn đến ngành và cơ sở (không có công đoàn huyện), tổ chức công đoàn toàn tỉnh lúc này gồm 32 cơ sở với tổng số 4.243 đoàn viên. Biên chế của cơ quan Liên hiệp Công đoàn tỉnh có 7 đồng chí, 5 đồng chí tham gia Ban Chấp hành Công đoàn tỉnh. Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh (1954 – 1955) là đồng chí Bùi Quý Như.

6. Đại hội Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ VII (1956 – 1957): Hậu quả cuộc chiến tranh để lại đã gây rất nhiều khó khăn cho nhân dân ta. Hàng vạn héc ta ruộng đất bị bỏ hoang, phần lớn những công trình như đê, kè, cống... bị phá hoại, hàng nghìn con trâu bò bị giết hại, nền sản xuất nông nghiệp, công nghiệp và thủ công nghiệp đều bị đình đốn. Dưới sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, Liên hiệp Công đoàn tỉnh đã trực tiếp chỉ đạo các ngành sản xuất tiểu thủ công, tập hợp công nhân lao động trong các tập đoàn sản xuất, khôi phục nhanh chóng các nghề chính như dệt vải, dệt chiếu, sản xuất nông, công cụ đánh cá, làm muối, các nghề mộc, nề, vận tải, may... để phục vụ dân sinh, phục vụ xây dựng lại các kho tàng, công sở, trường học. Các công đoàn cơ quan vận động công nhân, viên chức tham gia công tác tiếp quản, xây dựng cơ quan khi chuyển về thị xã, vận động đoàn viên tham gia vỡ hoang, tăng gia sản xuất, hộ đê chống lụt, bắc cầu, sửa đường, sản xuất nông cụ phục vụ nông dân.

Với tinh thần quyết tâm của cán bộ, đoàn viên cùng với ý thức làm chủ của đội ngũ công nhân, nhiệm vụ khôi phục kinh tế đã hoàn thành, tạo điều kiện thuận lợi để tỉnh Thái Bình bước vào thực hiện kế hoạch dài hạn của Đảng. Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh (1956 – 1957) là đồng chí Đặng Kiệt.

7. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ VIII (1957 – 1961): Được tổ chức ngày 23/7/1957, tại Trường Đảng tỉnh.

Đại hội đã nhận định: “Tổ chức công đoàn đã dần dần củng cố và phát triển, cơ sở công đoàn từ phân tán nay vào tập trung, công đoàn đã làm được nhiệm vụ tập hợp đông đảo và rộng rãi lực lượng lao động chân tay và trí óc, phát huy được tinh thần yêu nước, yêu nghề, ý thức quyết tâm thi đua khắc phục khó khăn, nâng cao được ý thức chủ quan và thái độ lao động mới của người lao động lên một bước”.

Mục tiêu của Đại hội là: “*Khôi phục kinh tế, hàn gắn vết thương chiến tranh và từng bước thực hiện kế hoạch ngắn hạn*”.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 13 đồng chí, đồng chí Nguyễn Trung được bầu làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh Thái Bình.

8. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ IX (1961 – 1965): Được tổ chức ngày 25/9/1961, tại chùa Tiên (thị xã Thái Bình), tham dự Đại hội có 138 đại biểu.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Giáo dục động viên toàn thể công nhân, viên chức phát huy khí thế cách mạng, tích tích cực và sáng tạo, tinh thần tự lực cánh sinh, khắc phục mọi khó khăn, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước góp phần tích cực vào công cuộc xây dựng cơ sở vật chất kỹ thuật của CNXH ở miền Bắc và sự nghiệp đấu tranh thực hiện thống nhất nước nhà”*.

Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành gồm 21 đồng chí, đồng chí Nguyễn Trung được bầu lại làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh.

9. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ X (1965 – 1969): Được tổ chức ngày 01/3/1965, tại Trường Thương nghiệp Thị xã Thái Bình.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Tăng cường công tác chính trị, tư tưởng và tổ chức, ra sức động viên công nhân, viên chức thi đua yêu nước với tinh thần “Mỗi người làm việc bằng hai” để thực hiện tốt 3 nhiệm vụ trước mắt là: Đẩy mạnh sản xuất, bảo vệ sản xuất, sẵn sàng chiến đấu và chiến thắng đế quốc Mỹ xâm lược; tích cực chăm lo cải thiện đời sống, bồi dưỡng nâng cao trình độ văn hóa, kỹ thuật nghiệp vụ cho công nhân, viên chức nhằm không ngừng nâng cao năng suất lao động, phấn đấu hoàn thành thắng lợi kế hoạch nhà nước trong mọi tình huống”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 24 đồng chí, đồng chí Phạm Cao được bầu làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh Thái Bình.

10. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XI (1969 – 1972): Được tổ chức tháng 10/1969, tại Châu Giang (Đông Quan).

Mục tiêu của Đại hội là: *“Học tập, làm theo di chúc của Hồ Chủ tịch, tăng cường rèn luyện công nhân viên chức về mọi mặt, nhất là văn hóa, khoa học kỹ thuật, quản lý kinh tế, quản lý xí nghiệp cơ quan, làm chỗ dựa vững chắc cho chính quyền”*.

Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành gồm 28 đồng chí, đồng chí Nguyễn Minh Diện được bầu làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh Thái Bình.

11. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XII (1972 – 1976): Được tổ chức ngày 01/4/1972, tại Thị xã Thái Bình.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Phấn đấu giải quyết tốt vấn đề lương thực, thực phẩm và hàng tiêu dùng, đưa nhanh chăn nuôi tiến lên thành một ngành sản xuất chính. Trên cơ sở đó đẩy mạnh toàn bộ các hoạt động khác phát triển mạnh mẽ nhằm đáp ứng một cách tốt nhất yêu cầu chi viện cho tiền tuyến, bảo vệ và xây dựng CNXH”*.

Đại hội phát động phong trào thi đua: *“Phát cao cờ hồng, 3 mũi tiến công thắng Mỹ”* trong công nhân viên chức, lao động.

Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành gồm 21 đồng chí, đồng chí Nguyễn Minh Diện được bầu lại làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh Thái Bình.

12. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XIII (1976 – 1978):
Được tổ chức tháng 10/1976.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Nhanh chóng khắc phục khó khăn, phát triển sản xuất, ổn định đời sống, thi đua phấn đấu thực hiện kế hoạch 5 năm lần thứ II, không ngừng xây dựng giai cấp công nhân và củng cố tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh để đáp ứng yêu cầu tình hình mới”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 29 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 7 đồng chí; đồng chí Nguyễn Minh Diện được bầu lại làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh, đồng chí Phạm Thị Khuông được bầu làm Phó Thư ký.

13. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XIV (1978 – 1981):
Được tổ chức ngày 01/4/1978, có 180 đại biểu đại diện cho 46.913 đoàn viên công đoàn tỉnh Thái Bình về dự.

Đại hội biểu dương những cố gắng nỗ lực của đội ngũ công nhân viên chức và tổ chức công đoàn trong tỉnh đã phát huy truyền thống cách mạng của giai cấp công nhân, khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ góp phần cùng cả nước tiến nhanh, tiến mạnh, tiến vững chắc lên CNXH.

Đại hội phát động phong trào thi đua: *“Đồng khởi thi đua 3 tình nguyện, góp phần xây dựng tỉnh Thái Bình trở thành tỉnh gương mẫu về mọi mặt”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 31 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 7 đồng chí; đồng chí Nguyễn Minh Diện được bầu lại làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh, đồng chí Phạm Ngọc Hán được bầu làm Phó Thư ký.

14. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XV (1981 – 1983):
Được tổ chức từ ngày 10 đến ngày 12/6/1981, có 200 đại biểu đại diện cho 55.271 đoàn viên công đoàn ở 721 cơ sở công đoàn về dự.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Phát huy quyền làm chủ tập thể XHCN, động viên tinh thần chủ động sáng tạo và ý thức tự cường của công nhân viên chức, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng người công nhân viên chức XHCN, đẩy mạnh phong trào lao động phát huy sáng kiến và sẵn sàng chiến đấu. Tích cực tham gia với nhà nước cải tiến về tổ chức và quản lý kinh tế, phân phối lưu thông, ổn định và cải thiện đời sống công nhân viên chức. Tích cực đấu tranh chống tiêu cực trong quản lý kinh tế, không ngừng xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 39 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 9 đồng chí; đồng chí Phạm Ngọc Hán được bầu làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh, đồng chí Trần Ngọc Soạn được bầu làm Phó Thư ký.

15. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XVI (1983 – 1988):

Được tổ chức từ ngày 17 đến ngày 19/8/1983.

Đại hội đã đánh giá: “Những năm qua đã gặp phải không ít khó khăn về thời tiết, vật tư kỹ thuật, nguồn điện, phân bón. Trước những diễn biến phức tạp, tuyệt đại bộ phận công nhân viên chức đã giữ vững được bản chất cách mạng của giai cấp công nhân, luôn phát huy vai trò tiên phong trên các lĩnh vực công tác, nêu cao ý thức tự lực, tự cường, chịu đựng gian khổ, khắc phục khó khăn, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, tích cực lao động, thực hành tiết kiệm gắn bó với sự nghiệp công nghiệp hóa, tích cực phục vụ sản xuất nông nghiệp, gương mẫu thực hiện đường lối chính sách của Đảng và Nhà nước”.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 41 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 11 đồng chí; đồng chí Phạm Ngọc Hán được bầu lại làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh, đồng chí Trần Ngọc Soạn được bầu lại làm Phó Thư ký. Tháng 6/1986, Ban Chấp hành Liên hiệp Công đoàn tỉnh đã bầu bổ sung đồng chí Nguyễn Thị Huệ làm Phó Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh.

16. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XVII (1988 – 1993):

Được tổ chức tháng 8/1988, có 210 đại biểu đại diện cho 62.116 đoàn viên công đoàn ở cơ sở về dự.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Vận động công nhân viên chức phát huy quyền làm chủ trong lao động sản xuất, công tác, đi đầu trong sự nghiệp đổi mới, thi đua thực hiện 4 chương trình kinh tế của tỉnh, cùng cơ quan quản lý chăm lo đời sống và bảo vệ lợi ích chính đáng của công nhân viên chức; vận động cán bộ công nhân viên thực hiện cuộc vận động làm trong sạch và nâng cao sức chiến đấu của tổ chức Đảng, nâng cao hiệu lực của bộ máy Nhà nước, làm lành mạnh các quan hệ xã hội, giáo dục vận động công nhân viên chức nâng cao ý thức cảnh giác cách mạng, chống địch phá hoại, gương mẫu tham gia hoạt động xây dựng tự vệ cơ quan, phong trào giữ gìn trật tự an ninh xã hội, đổi mới nội dung phương thức hoạt động công đoàn, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh”.*

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 41 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 11 đồng chí; đồng chí Phạm Ngọc Hán được bầu lại làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh, đồng chí Trần Ngọc Soạn được bầu lại làm Phó Thư ký.

Tháng 10/1988, Đại hội VI Công đoàn Việt Nam đã đề ra mục tiêu chung cho giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn là: “Việc làm, đời sống, dân chủ và công bằng xã hội”. Tại Đại hội này, Tổng Công đoàn Việt Nam đã được đổi tên thành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các Liên hiệp Công đoàn địa phương đổi thành Liên đoàn Lao động địa phương, chức danh Thư ký công đoàn được gọi là Chủ tịch công đoàn từ cơ sở trở lên.

17. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XVIII (1993 – 1998):
Được tổ chức từ ngày 24 đến ngày 26/5/1993, có 220 đại biểu về dự.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Tập hợp đoàn kết mọi người lao động chân tay và trí óc, phát huy trí tuệ tài năng của đội ngũ công nhân viên chức, lao động trong các thành phần kinh tế, nâng cao trình độ năng lực, tích cực chăm lo và bảo vệ lợi ích chính đáng của công nhân viên chức, lao động, cùng nhau phấn đấu góp phần xây dựng nền kinh tế văn hóa xã hội của tỉnh ngày càng phát triển”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 35 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 11 đồng chí; đồng chí Vũ Văn Hạnh được bầu làm Chủ tịch, đồng chí Trần Ngọc Soạn được bầu làm Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh. Tháng 12/1997, đồng chí Vũ Văn Hạnh chuyển công tác khác, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã bầu đồng chí Trần Ngọc Soạn làm Chủ tịch và đồng chí Vũ Thị Hiền làm Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình.

18. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XIX (1998 – 2003):
Được tổ chức từ ngày 27 đến ngày 29/7/1998, có 229 đại biểu đại diện cho 38.000 đoàn viên công đoàn về dự. Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIX vừa là sự tiếp tục của quá trình đổi mới, vừa là sự mở đầu của hoạt động công đoàn trong giai đoạn đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Tập hợp đoàn kết mọi người lao động chân tay và trí óc, phát huy trí tuệ tài năng của đội ngũ công nhân viên chức, lao động trong các thành phần kinh tế, nâng cao trình độ năng lực, tích cực chăm lo và bảo vệ lợi ích chính đáng của công nhân viên chức, lao động, cùng nhau phấn đấu góp phần xây dựng nền kinh tế văn hóa xã hội của tỉnh ngày càng phát triển”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 35 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 11 đồng chí; đồng chí Vũ Thị Hiền được bầu làm Chủ tịch, đồng chí Nguyễn Ngọc Đoán làm Phó Chủ tịch Thường trực, đồng chí Phạm Văn Minh làm Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh. Tháng 10/1999, đồng chí Phạm Văn Minh chuyển công tác, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã bầu đồng chí Bùi Thị Tuyên làm Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Thái Bình.

19. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XX (2003 – 2008):
Được tổ chức từ ngày 15 đến ngày 17/7/2003, có 249 đại biểu đại diện cho hơn 44.000 đoàn viên công đoàn và 51.000 CNVC-LĐ trong tỉnh về dự.

Mục tiêu của Đại hội là: *“CNVC-LĐ và tổ chức công đoàn Thái Bình quyết tâm đi đầu trong sự nghiệp CNH-HĐH nông nghiệp, nông thôn; xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh; chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 37 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 11 đồng chí; đồng chí Nguyễn Ngọc Đoán được bầu làm Chủ tịch, đồng chí Bùi Thị Tuyên làm Phó Chủ tịch Thường trực, đồng chí Hoàng Văn Bằng làm Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh. Tháng 05/2008, đồng chí Nguyễn Ngọc Đoán chuyển công tác, tháng 6/2008, đồng chí Phạm Hồng Bằng – Bí thư Huyện ủy Vũ Thư được Ban Thường vụ Tỉnh ủy điều động về tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và giữ chức Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

20. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XXI (2008 – 2013): Được tổ chức từ ngày 28 đến ngày 29/7/2008, có 250 đại biểu đại diện cho gần 13 vạn CNVC-LĐ trong tỉnh về dự.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh xứng đáng là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước; củng cố vững chắc khối liên minh giữa giai cấp công nhân với giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ, đổi mới phương thức hoạt động công đoàn trong thời kỳ kinh tế hội nhập; chú trọng công tác phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp ngoài quốc doanh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội do Đại hội tỉnh Đảng bộ lần thứ XVII đề ra”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 39 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 13 đồng chí; đồng chí Phạm Hồng Bằng được bầu làm Chủ tịch, đồng chí Hoàng Văn Bằng làm Phó Chủ tịch Thường trực, đồng chí Nguyễn Thị Mai Anh làm Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh. Tháng 8/2012 đồng chí Phạm Hồng Bằng chuyển công tác, tháng 9/2012 đồng chí Trần Việt An – Trưởng Ban Văn hóa-Xã hội Hội đồng nhân dân tỉnh được Ban Thường vụ Tỉnh ủy điều động về tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và giữ Quyền Chủ tịch LĐLĐ tỉnh.

21. Đại hội Đại biểu Công đoàn tỉnh Thái Bình lần thứ XXII (2013 – 2018): Được tổ chức từ ngày 25 đến ngày 27/3/2013, có 249 đại biểu đại diện cho gần 13 vạn CNVC-LĐ trong tỉnh về dự.

Mục tiêu của Đại hội là: *“Xây dựng và phát triển đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh về mọi mặt; chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CNVCLĐ; nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo; đẩy mạnh phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn theo phương châm thiết thực, hướng về cơ sở và bắt đầu từ cơ sở. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, Chính quyền trong sạch vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh”*.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 39 đồng chí, Ban Thường vụ gồm 13 đồng chí; đồng chí Trần Việt An được bầu làm Chủ tịch, đồng chí Nguyễn Thị Mai Anh làm Phó Chủ tịch Thường trực, đồng chí Bùi Xuân Vinh, đồng chí Trần Văn Toàn làm Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh. Tháng 8/2017, đồng chí Nguyễn Thị Mai Anh nghỉ hưu; tháng 01/2018, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã bầu đồng chí Nguyễn Thái Dương - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Chính sách, pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh làm Phó Chủ tịch.

B- TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ (2013 – 2018).

1. Tình hình công nhân viên chức, lao động.

Cùng với sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh theo hướng CNH, HĐH và sự phát triển các thành phần kinh tế, sự sắp xếp chuyển đổi doanh nghiệp, đội ngũ CNVCLĐ tỉnh nhà đã có sự biến động về số lượng, chất lượng.

Đến hết tháng 3 năm 2018, tổng số công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trên địa bàn tỉnh là 141.600 người (*Trong đó, khối hành chính sự nghiệp (HCSN) là 45.504 người, khối sản xuất kinh doanh (SXKD) là 95.496 người*); tổng số công đoàn cơ sở: 1.827 đơn vị, với 119.397 đoàn viên công đoàn, trong đó nữ là 80.449 người, khối HCSN là 45.354 người, khối SXKD là 74.043 người (*Lao động trực tiếp khu vực kinh tế Nhà nước là 1.604 người, khu vực ngoài Nhà nước là 72.439 người*).

Cùng với chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cơ cấu đội ngũ CNVCLĐ cũng có sự chuyển dịch tích cực, chất lượng đội ngũ công nhân lao động (CNLD) trực tiếp sản xuất đã được nâng lên rõ rệt, từng bước đáp ứng được nhu cầu của thị trường lao động và doanh nghiệp, phần lớn công nhân lao động đều được qua các lớp đào tạo, song tỷ lệ lao động có trình độ bậc cao còn ở mức thấp. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan Đảng, chính quyền, đoàn thể, cán bộ khoa học, thầy thuốc, nhà giáo, văn nghệ sỹ, cán bộ trong các đơn vị sự nghiệp có phẩm chất và bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ, năng lực, được đào tạo, bồi dưỡng và kinh qua thực tiễn là nòng cốt trong việc tham mưu cho cấp ủy đảng, chính quyền về chủ trương, cơ chế, chính sách, kế hoạch, nhiệm vụ trên các lĩnh vực chuyên môn, góp phần quan trọng trong sự nghiệp phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh. Nhìn chung, đội ngũ CNVCLĐ luôn tin tưởng vào đường lối đổi mới của Đảng, có ý thức học tập, vươn lên, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, gương mẫu trong chấp hành pháp luật, tích cực học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Bên cạnh những ưu điểm trên, đội ngũ CNVCLĐ còn bộc lộ những hạn chế như: Một số cán bộ, công chức ý thức trách nhiệm chưa cao, làm việc cầm chừng, hiệu quả thấp; tình trạng quan liêu, vô cảm ở một số cán bộ, công chức, viên chức chưa được khắc phục, làm giảm lòng tin của nhân dân với bộ máy chính quyền và một số lĩnh vực dịch vụ công. Còn khá lớn công nhân lao động ở các khu công nghiệp do

sức ép về thời giờ làm việc nên ít được sinh hoạt chính trị, tư tưởng, nhận thức về Đảng, Công đoàn còn hạn chế, ít được tiếp cận với thông tin về tình hình kinh tế, xã hội, thiếu hiểu biết về chính sách, pháp luật; không có điều kiện tham gia các hoạt động xã hội, văn hóa, thể thao; ý thức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp chưa cao.

2. Kết quả hoạt động công đoàn

2.1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động: Các cấp Công đoàn đã chủ động, tích cực tham gia ý kiến đóng góp xây dựng hàng trăm văn bản pháp luật, chính sách, chế độ có liên quan trực tiếp đến quyền, trách nhiệm của người lao động như: Hiến pháp 2013, Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Doanh nghiệp, Luật Dân sự sửa đổi, Bộ Luật Hình sự sửa đổi, các cơ chế chính sách phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, ngành, địa phương; phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn việc xây dựng, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Hàng năm, có trên 95% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBCC; 60% Công ty cổ phần, Công ty TNHH, 100% DNNN tổ chức Hội nghị người lao động. Đến nay, toàn tỉnh có 71% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thực hiện ký TULĐTT; trong nhiệm kỳ, tổ chức 02 cuộc đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh, lãnh đạo một số sở, ngành với trên 600 CNLĐ ở các doanh nghiệp thuộc khu công nghiệp trong tỉnh, giải đáp những vấn đề bức xúc, kiến nghị của công nhân lao động về tâm tư nguyện vọng, đời sống, thu nhập, việc làm cũng như các vấn đề nhà ở, nhà trẻ, thiết chế văn hóa phục vụ đời sống tinh thần của công nhân lao động.

Năm năm qua, các cấp Công đoàn đã phối hợp với các ngành chức năng tham gia giải quyết thành công 31 cuộc ngừng việc tập thể, đề xuất, giải quyết cơ bản được những kiến nghị của người lao động; Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn các cấp đã tư vấn cho 10.192 lượt đoàn viên, người lao động về chế độ, chính sách liên quan đến CNLĐ. Các cấp công đoàn đã chủ động tổ chức các đợt kiểm tra và phối hợp với các ngành chức năng tổ chức hàng trăm cuộc kiểm tra việc thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, các chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi người lao động. Chủ động tham gia với chính quyền và các cơ quan chức năng tổ chức thực hiện “*Tuần lễ quốc gia ATVSLĐ – PCCN*”; tổ chức ký cam kết thi đua thực hiện tốt công tác ATVSLĐ giữa các sở, ngành, huyện, thành phố; thăm hỏi, tặng quà CNLĐ bị tai nạn lao động; phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra công tác ATVSLĐ- PCCN tại hàng trăm doanh nghiệp.

Hoạt động xã hội của công đoàn được triển khai thường xuyên và sâu rộng trong CNVCLĐ với nhiều chương trình theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, của tỉnh và đạt được kết quả tốt như: Xây dựng các Quỹ Vì người nghèo, Quỹ Đền ơn đáp nghĩa, đóng góp ủng hộ vì Hoàng Sa, Trường Sa với số tiền trên 1,86 tỷ đồng, quỹ Mái ấm Công đoàn với số tiền trên 5,4 tỷ đồng; hàng vạn CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được

Công đoàn các cấp tặng quà nhân dịp Tết nguyên đán và Tháng Công nhân hàng năm với tổng số tiền qua 5 năm là trên 5 tỷ đồng; tổ chức thăm hỏi và tặng quà Mẹ Việt Nam anh hùng, các gia đình thương binh, liệt sỹ là thân nhân cán bộ công đoàn; trao quà từ chương trình “*Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa*” tri ân 6 gia đình liệt sỹ đã hy sinh tại đảo Gạc Ma với tổng số tiền 270 triệu đồng; hỗ trợ xây dựng 158 căn nhà “*Mái ấm công đoàn*” với tổng số tiền 4 tỷ 720 triệu đồng và 5 căn nhà từ các nguồn quỹ khác. Từ Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm đã giải ngân 1,29 tỷ đồng, tạo việc làm cho 121 lượt lao động.

2.2. Công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên và người lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh: Các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp với cấp uỷ, chính quyền tổ chức quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tuyên truyền Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn sửa đổi năm 2012, Hiến pháp sửa đổi bổ sung năm 2013; tuyên truyền về nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị. Tập trung chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI, XII; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII, XIX; các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương, của Tỉnh uỷ và Nghị quyết của Công đoàn cấp trên; đặc biệt, Nghị quyết Hội nghị lần thứ IV Ban Chấp hành TW Đảng khoá XI, XII “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*”, về “*Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”.

Tập trung triển khai Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XXII Công đoàn tỉnh, đặc biệt triển khai 4 Chương trình hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Nghị quyết số 25-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XI) về “*Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác Dân vận trong tình hình mới*”; Quyết định số 217, 218 của Bộ chính trị khóa XI về “*Quy chế giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội*” và “*Quy định về việc Mặt trận tổ quốc Việt Nam các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, Chính quyền*”. Tổ chức sơ, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của BCH TW Đảng khóa X về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước*”, Chương trình số 31-CTr/TU ngày 25/12/2009 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về “*Xây dựng, phát triển đội ngũ công nhân, lao động Thái Bình giai đoạn 2010-2015*”. Vận động CNVCLĐ tích cực đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tham gia cuộc thi viết “*Bác Hồ với Thái Bình - Thái Bình làm theo lời Bác*”; tổ chức cho CNVCLĐ học tập 4 chuyên đề về tư tưởng đạo đức Hồ Chí Minh. Tổ chức nhiều hoạt động hiệu quả, thiết thực nhân Tháng Công nhân hàng năm. Phát và đưa tin tuyên truyền phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn định kỳ tháng/02

lần trên sóng Đài Phát thanh truyền hình tỉnh và báo Thái Bình, hàng trăm tin bài, phóng sự kịp thời phản ánh tình hình hoạt động của các cấp Công đoàn trên báo, đài phát thanh truyền hình tỉnh và huyện. Phát hành 1 năm 2 kỳ Bản tin Công đoàn tới trên 1.800 CĐCS và các sở, ban, ngành đoàn thể trong tỉnh.

Phát động CNVCLĐ tham gia các cuộc thi viết tìm hiểu như: "85 năm thành lập Công đoàn Việt Nam", "Luật Cán bộ công chức", "Tìm hiểu về biển đảo Quốc gia", "Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam", "Cuộc bầu cử Quốc hội Khóa XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2016-2021"... Duy trì hoạt động 3 tổ tự quản công nhân lao động ở khu nhà trọ để tuyên truyền chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Công đoàn đến với CNLĐ; hàng tháng chuyển 50 đầu báo Lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn xuống 50 CĐCS doanh nghiệp có đông CNLĐ trong tỉnh và 39 uỷ viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh.

Trong nhiệm kỳ, có 249.829 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; các cấp công đoàn tổ chức cho các đơn vị cơ sở đăng ký đơn vị văn hoá, đơn vị TDTT tiên tiến, hướng dẫn xây dựng quy ước đơn vị văn hóa hàng năm; LĐLĐ tỉnh tổ chức 2 cuộc Hội diễn văn nghệ và Liên hoan văn nghệ Công nhân viên chức lao động và các lực lượng vũ trang tỉnh Thái Bình chào mừng Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, chào mừng Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XXII, Đại hội XI Công đoàn Việt Nam; tham gia giải cầu lông cúp Báo Lao động, đạt giải Nhì toàn đoàn, 03 huy chương vàng, 03 huy chương đồng và bạc; 17 Công đoàn ngành, LĐLĐ huyện, thành phố, trên 65% CĐCS thường xuyên tổ chức hoạt động văn hoá văn nghệ, TDTT thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia. Năm năm qua, các cấp Công đoàn mở 18 lớp tập huấn tuyên truyền phòng chống tội phạm, phòng chống ma tuý cho trên 1.800 CNVCLĐ, 8 lớp tuyên truyền về luật an toàn giao thông cho 1.400 lượt công nhân lao động; bồi dưỡng, giới thiệu CNVCLĐ ưu tú để Đảng kết nạp 3.521 người.

2.3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động: Các phong trào thi đua "Lao động giỏi - lao động sáng tạo", "Xây dựng cơ quan văn hóa và ngày làm việc 8 giờ chất lượng, hiệu quả", "Học tập nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề"; "Thực hành tiết kiệm điện", "Thi đua liên kết phục vụ nông nghiệp, xây dựng nông thôn mới", phong trào "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng KHCN vào sản xuất", phong trào "Người Việt Nam dùng hàng Việt Nam, tiết kiệm điện năng trong sinh hoạt và sản xuất"; phong trào thi đua "Hai tốt", phong trào "Thi đua thực hiện 12 điều y đức"; "Luyện tay nghề thi thợ giỏi", cuộc vận động xây dựng người CBCC "Trung thành - sáng tạo - tận tụy - gương mẫu", phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"... lồng ghép với phong trào thi đua "Công vận khéo" và gắn với việc "Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" được thực hiện sôi nổi, rộng khắp với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, được đông đảo đoàn viên và người lao động hưởng ứng. Qua các phong trào đã xuất hiện nhiều

diễn hình, nhân tố mới; đã có 9 công trình, sản phẩm có giá trị kinh tế cao được các Công đoàn ngành, LĐLĐ huyện, thành phố gắn biển chào mừng các sự kiện chính trị, các ngày kỷ niệm lớn của đất nước và của tổ chức Công đoàn; 9.256 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất, sáng kiến kinh nghiệm được ứng dụng thành công trong các lĩnh vực quản lý, sản xuất, công tác và đời sống; 143/388 đề tài, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đạt giải Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Thái Bình; 79 cá nhân được Tổng Liên đoàn tặng bằng lao động sáng tạo; 02 CNLĐ được Tổng Liên đoàn trao tặng giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh; 85 công nhân lao động xuất sắc, 17 chủ tịch công đoàn cơ sở và 13 giám đốc doanh nghiệp tiêu biểu được tôn vinh, 48 tập thể, 97 cá nhân diễn hình, xuất sắc trong phong trào thi đua giai đoạn 2010-2015 được biểu dương, khen thưởng. Hưởng ứng phong trào “Chung sức xây dựng nông thôn mới”, Liên đoàn Lao động tỉnh trích nguồn kinh phí tiết kiệm chi tiêu hỗ trợ 350 triệu đồng đầu tư xây dựng 4 công trình theo tiêu chí nông thôn mới.

2.4. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn: Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo cán bộ công đoàn tỉnh, công đoàn ngành, huyện tăng cường đi cơ sở, vừa nắm vững tình hình, vừa triển khai, hướng dẫn nội dung hoạt động công đoàn; nâng cao trách nhiệm của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh được phân công phụ trách Công đoàn ngành, LĐLĐ huyện, thành phố trong việc đôn đốc, triển khai nhiệm vụ; chú trọng triển khai các hoạt động thuộc chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động gắn với kế hoạch và chỉ tiêu cụ thể, phân công cán bộ phụ trách và đôn đốc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra. Tổ chức hội nghị trao đổi kinh nghiệm hoạt động CĐCS khu vực ngoài nhà nước; hội nghị trao đổi kinh nghiệm thành lập công đoàn cơ sở xã, phường, thị trấn; hội thi cán bộ công đoàn cơ sở giỏi; ban hành Hướng dẫn xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và xây dựng thang điểm xếp loại, đánh giá Công đoàn cơ sở vững mạnh và Công đoàn cấp trên cơ sở theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; thực hiện tốt quy chế phối hợp hoạt động giữa Công đoàn và chính quyền, bảo đảm sự thống nhất cao trong chỉ đạo hoạt động. Trong nhiệm kỳ, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Quyết định giải thể và chấm dứt hoạt động của 02 Công đoàn ngành và 08 Công đoàn Giáo dục huyện, Thành phố đảm bảo tiến độ thời gian, nhanh chóng ổn định, giữ vững chất lượng hoạt động của các công đoàn cơ sở sau khi chuyển về thuộc quyền quản lý của công đoàn cấp trên cơ sở mới.

Chương trình mục tiêu phát triển 2 triệu đoàn viên do Tổng Liên đoàn phát động đã thực hiện đạt 77% kế hoạch phát triển CĐCS và 339% kế hoạch phát triển đoàn viên công đoàn; trong nhiệm kỳ qua, đã phát triển mới 103 CĐCS, (trong đó, Khối doanh nghiệp ngoài Nhà nước ở các đơn vị có trên 30 lao động là 67 CĐCS) với tổng số 40.797 đoàn viên. Số CĐCS vững mạnh năm 2017 đạt 90,77%, vượt 0,77% so

với chỉ tiêu Đại hội XXII đề ra; số CĐCS khá, trung bình thu hẹp. Năm năm qua, đã xét và đề nghị TLD tặng kỷ niệm chương cho 934 cán bộ công đoàn các cấp, cán bộ lãnh đạo các huyện, ngành có nhiều công hiến xây dựng tổ chức công đoàn; tổ chức 884 lớp tập huấn chuyên đề, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn cho 54.312 lượt cán bộ công đoàn; cử 22 đồng chí học lớp cao cấp lý luận chính trị, 23 đồng chí đi học lớp trung cấp chính trị, 32 đồng chí đi học lớp quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính và chuyên viên.

2.5. Công tác kiểm tra của công đoàn: Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra 669 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; 597 cuộc kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; 92 cuộc kiểm tra tổ chức và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của Công đoàn; tiếp nhận, giải quyết và tham gia giải quyết 240 đơn thư, khiếu nại liên quan đến quyền lợi của người lao động theo đúng quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

2.6. Công tác vận động nữ CNVCLĐ: Năm năm qua, đã có hàng vạn lượt nữ CNVCLĐ nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” ở 3 cấp (*Hàng năm, có khoảng 85% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu phụ nữ Hai giỏi*); hàng trăm tập thể, cá nhân nữ được tặng cờ thi đua, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam, Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam... và hàng vạn lượt nữ đoàn viên, CNVCLĐ nữ, gia đình nữ tiêu biểu được biểu dương, tôn vinh ở các cấp.

2.7. Công tác quản lý tài chính, tài sản Công đoàn: LĐLĐ tỉnh đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Chỉ thị về trích nộp kinh phí Công đoàn theo Luật Công đoàn; ký kết Chương trình phối hợp về thu kinh phí công đoàn khu vực DN SXKD với Cục Thuế tỉnh, ký kết văn bản liên ngành giữa LĐLĐ - Kho bạc - Sở Tài chính tỉnh về việc trích nộp kinh phí công đoàn khu vực HCSN; triển khai đầy đủ, kịp thời các văn bản quy định về công tác quản lý thu chi tài chính theo quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn; thường xuyên tăng cường tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác tài chính. Các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc chấp hành các bước tổ chức triển khai thực hiện tích hợp phần mềm thu kinh phí công đoàn khối sản xuất kinh doanh về tài khoản Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam qua hệ thống Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam; khối Hành chính sự nghiệp tập trung thu qua tài khoản của Liên đoàn Lao động tỉnh và thực hiện tỉ lệ phân phối giữa các cấp công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn và sự phù hợp của địa phương. Trong nhiệm kỳ, đã đầu tư kinh phí xây dựng mới 2 trụ sở làm việc, sửa chữa lớn 5 trụ sở làm việc của LĐLĐ các huyện Thái Thụy, Đông Hưng, Quỳnh Phụ, Hưng Hà, Kiến Xương, Vũ Thư và Trường Trung cấp nghề kinh tế kỹ thuật công nghiệp tỉnh; tham mưu cho tỉnh

xây dựng mới Nhà Văn hóa lao động phục vụ kịp thời các hoạt động của tổ chức công đoàn.

2.8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện: Trên cơ sở phương hướng nhiệm vụ do Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Đại hội XXII Công đoàn Thái Bình, Ban Chấp hành các cấp công đoàn trong tỉnh đã cụ thể hoá thành chương trình công tác hàng năm, xây dựng kế hoạch chỉ đạo từng nhiệm vụ có trọng tâm, trọng điểm với phương châm hướng về cơ sở, vì lợi ích người lao động, công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường; việc sơ, tổng kết đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm được chú ý, có chỉ đạo điểm để nhân ra diện rộng. Thực hiện tốt chế độ giao ban giữa Thường trực LĐLĐ tỉnh với các ban, Công đoàn ngành, LĐLĐ huyện, thành phố. Tăng cường phối hợp với các ngành, đoàn thể trong tổ chức, chỉ đạo hoạt động công đoàn. 100% Công đoàn ngành, LĐLĐ huyện, thành phố đã xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa Công đoàn với chính quyền và chuyên môn. Công tác thông tin, báo cáo từng bước đi vào nề nếp. Việc ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động công đoàn được quan tâm và đầu tư đúng mức, mang lại hiệu quả thiết thực.

C- DỰ KIẾN MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2018 – 2023.

1. Dự kiến mục tiêu, phương hướng tổng quát: Xây dựng và phát triển đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh về mọi mặt; chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CNVCLĐ; nâng cao chất lượng phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”; đẩy mạnh phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn theo phương châm thiết thực, hướng về cơ sở và bắt đầu từ cơ sở. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh.

2. Dự kiến phương châm hành động: “*Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn; phát huy sức mạnh tổng hợp chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế*”.

3. Dự kiến một số chỉ tiêu chủ yếu

3.1. Dự kiến nhóm chỉ tiêu của tổ chức công đoàn

- Phần đầu đến năm 2023 có 100% đơn vị, doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên được thành lập tổ chức công đoàn.

- Phần đầu hàng năm có 80% trở lên công đoàn cấp trên cơ sở đạt tiêu chuẩn vững mạnh; 80% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước, đơn vị sự nghiệp đạt tiêu

chuẩn vững mạnh; 55% trở lên công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đạt tiêu chuẩn vững mạnh.

- Triển khai xây dựng các thiết chế công đoàn cho CNLD khu công nghiệp.
- Mỗi công đoàn cơ sở nơi có tổ chức đảng giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp.
- Phần đầu 60% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước thành lập được Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Phần đầu thu tài chính công đoàn đạt 100% so với số kinh phí phải thu và đoàn phí công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- Hàng năm 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp trước khi gửi quyết toán về công đoàn cấp trên.

3.2. Dự kiến nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia thực hiện

- Hàng năm có 98% số cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; 70% trở lên doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động; 60% trở lên doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại cơ sở.
- 70% trở lên doanh nghiệp có thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, ít nhất 80% thỏa ước lao động tập thể có nội dung cao hơn luật, trong đó có ít nhất 35% thỏa ước lao động tập thể đạt loại A.
- Hàng năm có 80% trở lên số đoàn viên và người lao động nơi có tổ chức công đoàn được công đoàn cung cấp, phổ biến thông tin về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết của Công đoàn.
- Phần đầu có từ 60% trở lên số đoàn viên và người lao động nơi có tổ chức công đoàn được tuyên truyền, vận động tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

4. Dự kiến một số nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động.
- Đổi mới công tác tuyên truyền vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, người lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh.
- Phát huy hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ
- Tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.
- Tăng cường hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.
- Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CNVCLĐ trong tình hình mới

- Tăng cường quản lý tài chính-tài sản công đoàn, tạo mọi nguồn lực để thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.
- Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ công đoàn.

**TIỂU BAN TUYÊN TRUYỀN, KHÁNH TIẾT
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH LẦN THỨ XXIII**